



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

4 августа 2014 г.

№ 17

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного организационно-кадрового управления Омской области от 31 августа 2010 года № 15

Внести в приказ Главного организационно-кадрового управления Омской области от 31 августа 2010 года № 15 «О комиссии Главного организационно-кадрового управления Омской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области и урегулированию конфликта интересов» следующие изменения:

1. В названии, пункте 1 слова «Главного организационно-кадрового управления Омской области» заменить словами «Главного управления внутренней политики Омской области».

2. В приложении № 1 «Положение о комиссии Главного организационно-кадрового управления Омской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области и урегулированию конфликта интересов»:

1) в названии, тексте слова «Главное организационно-кадровое управление Омской области» заменить словами «Главное управление внутренней политики Омской области» в соответствующих падежах;

2) в пункте 5 слова «Комиссией по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Омской области» заменить словами «комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Губернатором Омской области, и урегулированию конфликта интересов»;

3) в пункте 15:

- в подпункте «г» точку заменить точкой с запятой;
- дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) поступившее в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» в Главное управление уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в Главном управлении, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с указанной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.»;

3) дополнить пунктами 16.1 – 16.3 следующего содержания:

«16.1. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта «б» пункта 15 настоящего Положения, подается в Главное управление гражданином, замещавшим должность гражданской службы в Главном управлении. В обращении указываются: фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с гражданской службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности гражданской службы, функции по государственному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). Обращение рассматривается в кадровой службе Главного управления, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции». Обращение, заключение и другие материалы в течение двух рабочих дней со дня поступления обращения представляются председателю комиссии.

16.2. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта «б» пункта 15 настоящего Положения, может быть подано гражданским служащим, планирующим свое увольнение с гражданской службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

16.3. Уведомление, указанное в подпункте «д» пункта 15 настоящего Положения, рассматривается кадровой службой Главного управления, которое осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность гражданской службы в Главном управлении, требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции». Уведомление, заключение и другие материалы в течение десяти рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии.»;

4) подпункт «а» пункта 17 после слов «указанной информации» дополнить словами «за исключением случаев, предусмотренных пунктами 17.1 и 17.2 настоящего Положения»;

5) дополнить пунктами 17.1, 17.2 следующего содержания:

«17.1. Заседание комиссии по рассмотрению заявления, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 15 настоящего Положения, как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

17.2. Уведомление, указанное в подпункте «д» пункта 15 настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.»;

6) пункты 18, 19 изложить в следующей редакции:

«18. Заседание комиссии проводится в присутствии гражданского служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность гражданской службы в Главном управлении. При наличии письменной просьбы гражданского служащего или гражданина, замещавшего должность гражданской службы в Главном управлении, о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки на заседание комиссии гражданского служащего (его представителя) или гражданина, замещавшего должность гражданской службы в Главном управлении (его представителя), при отсутствии письменной просьбы гражданского служащего или указанного гражданина о рассмотрении данного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае повторной неявки указанных лиц без уважительных причин комиссия может принять решение о рассмотрении данного вопроса в отсутствие гражданского служащего или гражданина, замещавшего должность гражданской службы в Главном управлении.

19. На заседании комиссии заслушиваются пояснения гражданского служащего или гражданина, замещавшего должность гражданской службы в Главном управлении (с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.»;

7) дополнить пунктом 25.1 следующего содержания:

«25.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «д» пункта 15 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность гражданской службы в Главном управлении, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой

организации, если отдельные функции по государственному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции». В этом случае комиссия рекомендует начальнику Главного управления проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.»;

8) абзац второй пункта 32 изложить в следующей редакции:

«Копия протокола или выписок из него, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью Главного управления, вручается гражданину, замещавшему должность гражданской службы в Главном управлении, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в абзаце втором подпункта «б» пункта 15 настоящего Положения, под роспись или направляется заказным письмом с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.».

3. Приложение № 2 «Состав комиссии Главного организационно-кадрового управления Омской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Омской области и урегулированию конфликта интересов» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Начальник



М.М. Каракоз

Приложение  
к приказу Главного  
управления внутренней  
политики Омской области  
от 4 августа 2014 года № 14

«Приложение № 2  
к приказу Главного организационно-кадрового  
управления Омской области  
от 31 августа 2010 года № 15

### СОСТАВ

комиссии Главного управления внутренней политики Омской области по  
соблюдению требований к служебному поведению государственных  
гражданских служащих Омской области и урегулированию  
конфликта интересов

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| Братищева<br>Екатерина Борисовна    | - заместитель начальника Главного управления внутренней политики Омской области – начальник управления государственной гражданской и муниципальной службы, председатель комиссии  |
| Баранова<br>Юлия Валерьевна         | - начальник отдела правовой работы, государственной службы и кадров управления государственной гражданской и муниципальной службы Главного управления внутренней политики Омской области, заместитель председателя комиссии |
| Долгушина<br>Екатерина Владимировна | - главный специалист отдела правовой работы, государственной службы и кадров управления государственной гражданской и муниципальной службы Главного управления внутренней политики Омской области, секретарь комиссии       |
| Блажчук<br>Эдуард Валерьянович      | - заместитель начальника отдела по взаимодействию с органами местного самоуправления управления социально-политического развития Главного управления внутренней политики Омской области                                     |

Подкожурникова  
Анна Петровна

- советник отдела государственной гражданской, муниципальной службы и противодействия коррупции Главного управления внутренней политики Омской области

Петерс  
Алексей Николаевич

- старший преподаватель кафедры трудового права ЧОУ ВПО «Омская юридическая академия» (по согласованию)

Еременко  
Елена Ивановна

- директор обособленного подразделения «Центр делового образования Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского» (по согласованию)

---

»